

ירושלים, י"ב באב התשפ"ב
09 באוגוסט, 2022

לכבוד ,

א.ג.נ.,

**הנדון: מכרז פומבי מס' 2/22 למתן שירותי ייעוץ, מעקב ובקרה בנושא רשויות מקומיות
עבור הרשות לפיתוח כלכלי של מגזר המיעוטים – תשובות לשאלות הבהרה**

בהתאם לסעיף 4 למכרז שבנדון (להלן: "המכרז"), מתכבד המשרד לשוויון חברתי (להלן – המשרד) ליתן בזאת תשובות לשאלות הבהרה שהופנו אליו והן מצ"ב כנספח 1.

תשומת לבכם לעדכון מועד ההגשה

כל ההבהרות והשינויים במכתב זה יחשבו לחלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.

מכתב זה איננו כולל התייחסות לשאלות שהוראות המכרז בעניינן ברורות או שאינן רלוונטיות לדרישות המכרז.

אלא אם נאמר אחרת, לכל המונחים האמורים במכתב זה תהיה המשמעות שנקבעה להם במסמכי המכרז. אין להסתמך על כל הסבר או פירוש שניתן בעל פה או בכתב או בכל דרך אחרת על ידי מי מטעם ועדת המכרזים או על ידי כל גורם אחר, ככל שניתן, בכל פורום או צורה שהיא, ובכלל זה בכנס הספקים. השינויים היחידים מהאמור במסמכי המכרז וכן כל הפירושים וההבהרות להם, הינם כמפורט במכתב זה בלבד, ובמכתבי הבהרות נוספים שיצאו מטעם ועדת המכרזים, ככל שיצאו. אין במכתבנו זה כדי לשנות מהוראות מסמכי ההזמנה, אלא ככל ששינוי כזה נעשה במפורש.

בכבוד רב,

ועדת המכרזים

מס"ד	סעיף/מראה מקום אחר	שאלה/הערה	מענה המשרד
1.	תנאי סף 6.3	נבקש כי ניסיון שיוצג במתן שירותים עבור אשכול רשויות הכולל בתוכו רשויות מהמגזר הערבי יענה על דרישת התנאי, כך שהניסיון ימנה כל רשות מהמגזר הערבי שנכללה באשכול.	אין שינוי במסמכי המכרז.
2.	תנאי סף 6.3	נבקש אישורכם כי ניסיון במגזר הדרוזי עונה על הדרישה בדבר רשות מהמגזר הערבי	מסמכי המכרז יתוקנו באופן הבא : בסעיף 6.3 בפרק ג' למסמכי המכרז לאחר המילים "מקרב החברה הערבית" יבואו המילים "ו/או החברה הדרוזית". ייתר הסעיף נותר ללא שינוי.
3.	תנאי סף 6.5	נבקש לאפשר לקבל תנאי זה במקרה בו המציע הינו פירמת ייעוץ ובעל מחלקה בתחום השירותים המבוקשים במכרז זה.	אין שינוי במסמכי המכרז. תשומת הלב לסעיף 1.5 לפרק א' למסמכי המכרז.
4.	פרק ו' ס' 22 ניקוד מקצועי	נבקש להפנות את תשומת לב המזמינה כי סך הנקודות המפורטות בס' זה מסכמות ב 100 נק' על אף שהניקוד המקסימלי הינו 70. מוצע לעדכן את המשקל באחוזים.	אין שינוי במסמכי המכרז.
5.	פרק ו' ס' 22 ניקוד מקצועי	מבקשים להבין מה פירוש מידת שליטתו של היועץ בעבודה בשפה הערבית? האם הכוונה בצוות יהיה יועץ דובר ערבית? האם הכוונה שיהיה בצוות יועץ מהחברה הערבית?	ראו סעיף 9.6 בנספח ב' לחוברת המכרז במסגרתו נדרש המציע לפרט, ביחס לעצמו או לחברי הצוות ככל שהוא תאגיד, אודות רמת שליטתו בשפה הערבית בתחומי הייעוץ.
6.	פרק ו' ס' 24 ניקוד מקצועי	מבקשים להבין כיצד ייקבע הניקוד של יתר ההצעות ביחס להצעה הזולה ביותר? הנחתנו היא שאם אחוז ההנחה הגבוה ביותר שהציגה חברה שעברה את תנאי הסף הוא X ואחוז ההנחה שאנו מציעים הוא Y הרי שניקוד המחיר יהיה 30 כפול $(Y-100/X-100)$ – האם זה נכון?	החישוב ייעשה באופן יחסי : $(Y*30)/X$
7.	הסכם התקשרות ס' 9 זכויות יוצרים	נבקש להוסיף סעיף כדלקמן : "המזמין הינו הבעלים הבלעדי במידע, למעט חומרים שהינם פיתוח עצמי של הספק וכן למעט חומר / ניירות עבודה הנדרשים לגיבוי העבודה שבוצעה על פי הכללים המקובלים לשמירת ניירות עבודה".	מסמכי המכרז יתוקנו באופן הבא בסייפא של סעיף 9.1 להסכם (נספח א' למסמכי המכרז) יבואו המילים : "על אף האמור לעיל יובהר כי זכויות

היוצרים בעבור רכיבים ו/או מידע אותם יצר נותן השירותים קודם לתחילת ההתקשרות ואשר לא נעשו בהם שינויים ו/או התאמות בקשר עם מתן השירותים יישמרו במלואם לנותן השירותים. ייתר הסעיף נותר ללא שינוי.			
אין שינוי במסמכי המכרז.	נבקש כי סעיף זה יכלול הגבלה של הפצת תוצרי העבודה של הספק לצד ג' שאינו המזמין ובהתאם לאמור יתווספו המשפטים הבאים : "לא תהיה לספק כל אחריות כלפי מקבל התוצרים שאינו המזמין/עורך המכרז. כמו כן, חל איסור על כל גורם שאינו המזמין/עורך המכרז להפיץ ו/או לשתף אדם אחר בתוכנם של התוצרים שהוכנו על ידי הספק, ללא אישור מפורש בכתב מהמזין/עורך המכרז ומהספק."	הסכם התקשרות ס' 11- אחריות	8.
אין שינוי במסמכי המכרז	נבקש להגביל את האחריות לנזקים ישירים בלבד ולהוסיף ס' 11.1.1 כדלקמן : "למרות כל האמור לעיל, אחריותו של הספק תוגבל לנזקים ישירים בלבד אשר נגרמו על ידו. בכול מקרה, סכום השיפוי ו/או הפיצוי לו יהיה זכאי המזמין/עורך המכרז לא יעלה על גובה של פי שניים מגובה שכר הטרחה ששולם בפועל לספק עבור השירותים נשוא הסכם ההתקשרות. הגבלת סכום האחריות לא תחול ביחס לנזקים ישירים שנגרמו עקב הונאה או פעולה בזדון של הספק או מי מטעמו". כמו כן נבקש להוסיף : נבקש להוסיף את המשפט הבא : "סכום האחריות והשיפוי שיווצר לספק בהסכם זה יהיו מוגבלים, בכל מקרה, בסכום שלא יעלה על פעמיים מערך התמורה עבור 12 חודשים האחרונים בגין השירותים שניתנו בהסכם זה"	הסכם התקשרות ס' 11- אחריות	9.
מסמכי המכרז יתוקנו באופן הבא יתווסף סעיף 17.15 להסכם (נספח א' למסמכי המכרז) באופן הבא : "17.15 נותן השירותים יהיה רשאי לפנות לנציג	נבקש להוסיף את הפסקה הבאה : "למרות האמור לעיל, רשאי הספק לפרסם כי הוא נותן או נתן את השירותים למזמין."	הסכם התקשרות ס' 8- סודיות	10.

המשרד לקבלת אישורו מראש ובכתב ביחס לפרסום מתן השירותים על ידו לאחר שהציג את אופן הפרסום. מובהר כי ציון שם המשרד לצד נותן השירותים בכל פרסום שהוא (בין אם על ידי נותן השירותים ובין אם על ידי המשרד) וכן של כל גורם אחר כפוף להוראות בדבר חסות ממשלתית ופרסומת מסחרית. "			
אין שינוי במסמכי המכרז	נבקש כי ה"חתימה על הצהרת הסודיות תוגבל ל-36 חודשים מתום ההתקשרות"	הסכם התקשרות ס' 8- סודיות ונספח 8.5	11.
אין שינוי במסמכי המכרז. הנספח מגדיר מהו המידע ומהם השירותים אשר לגביהם תתקיים החובה הנדרשת.	נבקש להוסיף את הפסקה הבא : הוראות מסמך זה לא יחולו על מידע סודי ש : * מהווה מידע ציבורי בעת שהוא מועבר או הופך למידע ציבורי לאחר מכן, שלא כתוצאה מגילוי לא מורשה של הספק ; * פותח באופן עצמאי על ידי הספק שלא תוך הפרת הסכם זה ; * ידוע באופן עצמאי על ידי הספק שלא תוך הפרת הסכם זה ; * נחשף על ידי נותן הספק לאחר קבלת אישור מראש ובכתב מהמזמין/עורך המכרז ; * מגיע לידיעתו של הספק ממקור אחר שלא מהמזמין/עורך המכרז ; או * נחשף בעקבות דרישה חוקית של רשות רגולטורית או שהגילוי מתחייב על פי חוק.	נספח 8.5 סודיות	12.
דוגמת אישור ביטוח אחיד תועבר לזוכה לאחר הזכייה, אולם מובהר בזאת כי הנוסח המלא והמחייב הינו כפי שמופיע בדרישות הביטוח.	נבקש לצרף למסמכי המכרז את נספח אישור קיום ביטוח	אישור קיום ביטוח	13.
אין שינוי במסמכי המכרז. כאמור בסעיף 1.7 בכוונת המשרד לבחור 6 זוכים כאשר החלוקה ביניהם תעשה בהתאם	במידה ותחולת ההצעה מקיפה רכיבים רבים מ"פרק ד' : תיאור השירותים", או מקיפה מספר רשויות וישובים גדול, האם המשרד יבחר את המגיש על תקן של 2 זוכים/ספקים?	סעיף 1.7	14.

לשיקול דעתו הבלעדי של המשרד			
ראו המענה לשאלה 14 לעיל.	מהו היקף תחולת ההצעה המצופה? האם התכנון הוא שכל אחד מנותני השירותים מקרב ה-6 שיבחרו, יספק את השירותים (בעיקר בתתי סעיפים 9.2-9.9) לקבוצה מוגדרת של רשויות (והישובים תחתן) במרחב גיאוגרפי מסוים? כלומר, שכל נותן שירות יקבל אחריות לייעוץ וליווי של "נתח" מכלל הישובים והרשויות שמופיעים בנספח למכרז? הבהרה: מתן שירותים לכלל הישובים הכלולים בנספח המכרז לא תואם את היקף העסקה המוגדר במרכז עבור נותן שירות אחד.	סעיף 9- תיאור השירותים	15.
אין שינוי. הגופים הרלוונטיים מנויים בסעיף 6.4 בפרק ג' למסמכי המכרז	האם ניסיון המציע יכול לכלול עבודות ייעוץ לעמותות וחברות לתועלת הציבור בתחומים הרלוונטיים ("בתחום השלטון המקומי")?	סעיף 6.4	16.
אין שינוי במסמכי המכרז. ראו סייפא סעיף 6.11. לפרק ג' במסמכי המכרז.	האם התנאים המורים בסעיפים 6.1- 6.4 צריכים לחול על כל אחד מהיועצים בצוות המוצע, או שהם צריכים להתקיים בקרב כלל הצוות כמכלול?	סעיף 6.5	17.
ראו המענה לשאלה 17 לעיל.	האם ניסיון של התאגיד המציע בתחום ייחשב לתנאים, גם כאשר הוא לא חל עבור כל אחד מחברי הצוות המוצע?	סעיף 6.5	18.
ככל שהמציע הוא תאגיד המציע מספר אנשי צוות כל אחד מהם ינוקד ביחס לאמות המידה כאשר ציונו של המציע בכל אמת המידה יהא באופן משוקלל ביחס לכלל אנשי הצוות המוצעים על ידו.	ביחס לטבלת הניקוד האם מדובר בניסיון מצטבר של היועצים המוצעים בצוות, או בניסיון הקיים בעבודת התאגיד, או של כל יועץ בנפרד?	סעיף 22- השלב השלישי	19.
אין שינוי במסמכי המכרז.	למען מתן שירות מספק שיאפשר יישום של תוכניות העבודה ומעקב ובקרה אמיתיים על היישום, יש צורך בהטמעת תהליכי המעקב ובקרה במערכת ממוחשבת. זהו רכיב חסר במכרז (מבחינת תחולה ומבחינת היקף שעות עבודה) שהעדרו עשוי לפגום במטרות המרכזיות של הליך הייעוץ, בייחוד כפי שבא לידי ביטוי בתתי סעיפים 9.3 ו-9.7. אנו מציעים להוסיף למכרז אפשרות מתן שירות של אינטגרציה או הטמעה של תוכניות המעקב והבקרה על פלטפורמה ממוחשבת. במידה וההערה תתקבל, נשמח להבהרה האם הציפייה היא להטמעה במסגרת מערכות מידע ממוחשבות קיימות במשרדים, או הטמעה של מערכת חדשה (פלטפורמת MONDAY).	סעיפים 1.4, 1.6, 9.3, 9.7	20.

21.	פרק ג סעיף 6.4	מה הכוונה בהכנת חוות דעת?	מסמך מקצועי ביחס לניתוח נושא ספציפי שנכתב על ידי המציע במסגרת מתן שירות בשכר על ידו לגורם מסוים ששכר את שירותיו.
22.	פרק ד סעיף 9.1	האם יש בסיס ותבנית למיפוי הנדרש, או כל יועץ מחליט איך לעשות את הסקירה והמיפוי?	אין שינוי במסמכי המכרז. כאמור בסעיף 9 לפרק ד' במסמכי המכרז הדברים יעשו בהתאם להנחיות המשרד.
23.	סעיף 23	האם יש תאריך לראיונות של ועדת המכרזים?	טרם נקבע מועד.
24.		מתי תאריך תחילת העבודה?	ראו סעיף 30 לפרק ו' למסמכי המכרז.
25.	סעיף 17.13	לשנות ל-30 ימים ממועד שליחתה.	אין שינוי במסמכי המכרז.
26.		האם יועץ שאינו מגיש עובדים למכרז אינו זקוק לביטוח חבות מעבידים אלא רק לביטוח אחריות כלפי צד שלישי?	ככל והמציע עובד לבד ואינו מעסיק עובדים, פרילנסרים וקבלני משנה – יכול להציג אישור ללא ביטוח חבות מעבידים ובכפוף לקבלת הצהרה כי אינו מעסיק עובדים, פרילנסרים וקבלני משנה.
27.	סעיף 6.3	האם ניסיון בעבודה עם אשכול רשויות מקומיות שמעל למחצית מאוכלוסייתו הינה מקרב החברה הערבית יחשב לטובת סעיף 6.3 בתנאי הסף?	אין שינוי במסמכי המכרז. הגופים הרלוונטיים לצורך תנאי סף 6.3 הינן רשויות מקומיות שמעל מחצית מאוכלוסייתן הינה מקרב החברה הערבית.
28.	18.2	האם ניתן להגיש את מסמכי המכרז במעטפה רגילה ללא סימני זיהוי? במידה ולא, האם ניתן לקבל את המעטפה במעמד הגשת המכרז, ולהכניס את המסמכים למעטפה במקום?	ראו סעיפים 18.2 ו-18.3 בפרק ה' למסמכי המכרז.
29.	נספח ב' סעיף 9	בנספח ב' למסמכי המכרז קיימים טפסים בהם ניתן למלא את ניסיון חברי הצוות המוצעים לצורך בחינת עמידתם בתנאי הסף. לעומת זאת, לא קיימים טפסים למילוי ניסיון המציע לצורך ניקוד האיכות. האם קיים טופס כזה, או שניתן להגיש את ניסיון המציע לצורך ניקוד האיכות בנוסח חופשי?	יש ליתן את המידע ביחס לכל אחד מהסעיפים בנספח ב' למסמכי המכרז באופן מפורט. תשומת ליבכם לסעיפים 19.7 – 19.17 בפרק ה' למסמכי המכרז.

30.	פרק ה' סעיף 19.11	היות ואני כמציע לא דובר השפה הערבית האם כחלופה אני יכול לצרף אלי דובר השפה כך שיתאפשר לי לא לאבד את מלוא 10 הנקודות בגין כך?	אם המציע הוא תאגיד הוא רשאי להציע חברי צוות לביצוע מתן השירותים, כמפורט בפרק ג' למסמכי המכרז.
31.	תנאי סף - 6, עמ' 9,8	נבקש לתקן את סעיף 6.5 למסמכי המכרז, כך שיראו עוסק מורשה, המעסיק עובדים ביחסי עובד-מעביד, כתאגיד. בהתאם לכך, מעמדו של איש צוות בעוסק מורשה (הח"מ), יהיה זהה ושווה למעמדו של איש צוות מטעם תאגיד, ובלבד שהוא מועסק באופן קבוע ביחסי עובד-מעביד. עם קבלת השינוי, לדעתנו, יורחב מעגל המציעים הפוטנציאליים במכרז, בהלימה לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992, ולפסיקה.	אין שינוי במסמכי המכרז. ראו סעיפים 1.5 לפרק א' למסמכי המכרז וכן סעיף 6.5 לפרק ג' למסמכי המכרז. --
32.	פרק ג' סעיף 6.3 פרק ה' סעיף 19.8 פרק ו' סעיף 22	על המציע להיות בעל ניסיון קודם בעבודה עם לפחות 3 רשויות מקומיות שמעל מחצית מאוכלוסייתן הינה מקרב החברה הערבית - האם ניתן לשקול ביטול של תנאי סף זה, המצמצם את השוויוניות ואת גורמי המקצוע העשויים לספק את השירותים באופן מיטבי ? או לפחות להפחית את מספר הרשויות מהחברה הערבית מ-3 ל-1 ? רשויות מקומיות בחברה הערבית על אף ייחודן ומורכבותן, הינן רשויות מקומיות לכל דבר וענין. עסקנו בעבר רבות בתקציבי רשויות מקומיות בחברה הערבית, גיבשנו תכניות הבראה ומנועי צמיחה ברשויות מקומיות רבות בחברה הערבית, עסקנו בבקרה וברגולציה, כמו גם בבחינת דוחות ניהוליים וכספיים של רשויות בחברה הערבית, אך כל זאת כחלק מתפקידים בהם כיהנו ולא דווקא בייעוץ ובקרה כזו.	אין שינוי במסמכי המכרז. ראו המענה לשאלה 21 לעיל.
33.	פרק ה' 19.11 פרק ו' סעיף 22	פירוט אודות ניסיון המציע בעבודה בשפה הערבית, יש להתייחס לשנים ולרמת שליטתו של היועץ בעבודה בשפה הערבית - האם ניתן לשקול ביטול של פרמטר זה המצמצם את השוויוניות ואת גורמי המקצוע העשויים לספק את השירותים באופן מיטבי ? או לפחות לשקול את הפחתת מספר הנקודות במשקל פרמטר זה ? עסקנו בעבר רבות בתקציבי רשויות מקומיות מהחברה הערבית, ואולם איננו דוברים את השפה הערבית, והדבר לא פוגע כלל במקצועיות ובשירותיות.	מסמכי המכרז מתוקנים באופן הבא : בסעיף 22 לפרק ו' למסמכי המכרז בשורה בטבלה בה נרשם "התרשמות ממידת שליטתו של היועץ המוצע בעבודה בשפה הערבית 10 נקודות" ימחקו המילים

הנ"ל ובמקומם יבואו המילים "התרשמות ממידת שליטתו של היועץ המוצע בעבודה בשפה הערבית 5 נקודות". ראו טבלה מתוקנת ביחס לכלל הניקוד באמות המידה כנספח ב' למכתב הבהרות זה.	גם מנכ"לים/גזברים/חשבים מלווים/יועצים מקצועיים ברשויות מקומיות רבות בחברה הערבית, וכן במשרדי ממשלה שונים המטפלים ברשויות אלו - רבים וטובים מהם אינם דוברים כלל את השפה הערבית ואין בכך כל בעיה מקצועית.		
היקף השעות מתייחס למציע. ככל והמציע הינו תאגיד היקף השעות הינו ביחס לכלל אנשי הצוות המוצעים.	בסעיף 1.7 נאמר כי בכוונת המשרד לבחור עד 6 יועצים. האם היקף השעות שצוין בסעיף 1.6 - 120 שעות בחודש מתייחס ליועץ אחד או לכלל היועצים שיבחרו.	סעיף 1.6, 1.7	34.
לגבי שאלה 1- ראו המענה לשאלה 19 לעיל. לגבי שאלה 2- מציע שהוא תאגיד שהעמיד צוות שנמצא עומד בתנאי הסף זכייתו תהייה רלוונטית ביחס לכלל הצוות. ראו המענה בשאלה 34 לעיל.	בסעיף 6.5 נאמר כי לתאגיד ניתן להציע עד 3 אנשי צוות שאלותינו בנושא : 1 - האם אנשי הצוות ינקדו בנפרד 2 - בהמשך לשאלה הקודמת האם המציע יכול לזכות ביותר מאיש צוות אחד וכמה שעות יוקצו לכל היותר לכל איש צוות. (120 שעות לכלל אנשי הצוות או 120 שעות לכל איש צוות)	6.5	35.
אין שינוי במסמכי המכרז.	בנוגע לשנות הניסיון – מבקשים לשקול לתת ניקוד מקסימלי לוותק של עד 10 שנים וזאת לשם מתן הזדמנות לאנשי צוות צעירים אך בעלי ניסיון מכובד של 10 שנים בתחום. ובהלימה להוראות חשכ"ל עבור היועץ הבכיר ביותר יועץ 1 בו נדרש 10 שנות ניסיון.	22	36.
השאלה לא ברורה, סעיף 6.4 מפרט מה נדרש לצורך עמידה בתנאי סף הנ"ל.	האם מדובר בניסיון ביועץ בלבד או ניסיון ב"תחום הייעוץ"? למשל, אם תחום היעוץ הוא תכנון ובניה אז האם היעוץ צריך להוכיח ניסיון בייעוץ בתחומי תכנון ובניה או שיכול להוכיח ניסיון בתחום וזה כולל בין היתר פרויקטור, מנהל תחום, מנהל מחלקה, מתכנן ראשי, ראש צוות תכנון...?	פרק ג: תנאי סף, 6.4	37.
אין שינוי במסמכי המכרז. תשומת הלב להיקפי הרשויות הנדרשים לצורך עמידה בתנאי סף 6.3 למכרז.	האם ניסיון 7 שנים עם אותה רשות + ניסיון עם מבחר רשויות דרך צד ג' נחשבים?	6.2, 6.3	38.
תשומת הלב לסעיף 9 לפרק ד' למסמכי	מבקשת להבהיר מה הם תחומי הייעוץ	פרק א, 1.4	39.

המכרז ובפרט לסעיף 9.1 ש.ס.			
ראו הערת שוליים 1 לנספח ב' לחוברת המכרז. יובהר כי ככל שמצורפים עמודים נוספים יש למספרם ולכלול את מספרי הסעיפים הרלוונטיים.	בשל מחסור במקום, האם ניתן לצרף טבלת ניסיון (לפי סדר הסעיפים) הנותנת מענה לשלושת הסעיפים הנ"ל?	נספח ב' לחוברת המכרז- סעיף 9 (התייחסות ל-9.2,9.3,9.4) פרטים על ניסיון והשכלה	40.
מסמכי המכרז מתוקנים באופן הבא : בסעיף 5.1 בפרק ב' למסמכי המכרז בשורה בה נכתב "המועד האחרון להגשת הצעות במכרז כאמור בסעיף 18.1" יוחלף התאריך "22.8.22" בתאריך "5.9.22", יתר הסעיף נותר ללא שינוי.	עדכון ביוזמת המשרד על המועד האחרון להגשת הצעות במכרז	סעיפים 5.1 + 18.1	41.

נספח ב' למסמך ההבהרות :

סעיף 22 לפרק ו' למסמכי המכרז יתוקן באופן הבא כך שבמקום המילים הקיימות בסעיף יבואו המילים הבאות:

”

22. **השלב השלישי** – בשלב זה תזכה הצעת המציע לניקוד בהתאם למדדי האיכות המפורטים להלן.

משקלן בנקודות	אמות המידה
20 נקודות	ניסיון של המציע בעבודה עם רשויות מקומיות. ניסיון של 7 שנים – 7 נקודות ניסיון של 8 שנים – 8 נקודות ניסיון של 9 שנים – 9 נקודות ניסיון של 10 שנים – 10 נקודות ניסיון של 11-14 שנים – 13 נקודות ניסיון של 15-19 שנים – 16 נקודות ניסיון של 20 שנה ומעלה – 20 נקודות
10 נקודות	ניסיון של המציע בעבודה עם רשויות מקומיות שמעל מחצית מאוכלוסייתן הינה מקרב החברה הערבית. 3 רשויות מקומיות - 2 נקודות ניסיון בעבודה עם כל רשות נוספת (מעל 3 הרשויות) מזכה בנקודה ועד סך הכל 10 נקודות לכל היותר.
15 נקודות	ניסיון של המציע במתן : (1) ייעוץ עבור רשויות מקומיות ו/או תאגידים על פי חוק ו/או משרדי ממשלה ו/או לגופים ציבוריים ביחס לשלטון

	מקומי שניתנו במהלך עשר השנים האחרונות שקדמו למועד הגשת ההצעה. ניסיון של 3 שנים – 3 נקודות כל שנה נוספת (מעל 3 שנות הניסיון) מזכה בנקודה עד 12 נקודות לכל היותר או חוות הדעת לרשויות מקומיות ו/או רשויות המדינה ו/או התאגידים על פי חוק ו/או הגופים הציבוריים בישראל אותם הגיש המציע במהלך עשר השנים האחרונות שקדמו למועד הגשת ההצעה. 3 חוות דעת – 3 נקודות כל חוות דעת נוספת (מעל 3 חוות דעת) מזכה בנקודה עד 12 נקודות לכל היותר.
5 נקודות	התרשמות ממידת שליטתו של היועץ המוצע בעבודה בשפה הערבית
10 נקודות	השכלה אקדמית ומקצועית של היועץ הרלבנטית לתחומי הייעוץ.

על המציעים לקבל ציון סף של 40 נקודות לפחות (מתוך 60 נקודות) בשלב השלישי לצורך מעבר לשלב הרביעי. מציע שלא ישיג ציון סף כאמור, תיפסל הצעתו ולא תוסיף עוד להיבחן.

ככל שלא יקבלו 15 מציעים לפחות את ציון המינימום הנדרש לשלב השלישי- ציון המינימום יבוטל ולשלב השלישי יעברו 15 המציעים בעלי ציון הגבוה ביותר, אך לא פחות מ-30 נקודות. "

יתר הסעיף נותר ללא שינוי.